

COMUNE DI GUIDIZZOLO

Concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori.

ESTRATTO

VERBALE numero 1 del **17/12/2024** della Commissione Giudicatrice

Verifica incompatibilità dei componenti della Commissione Conferma calendario prove concorsuali Determinazione dei criteri di valutazione delle prove

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **diciassette** del mese di **dicembre** alle ore **13.30**, in modalità telematica, in esecuzione della determinazione della Responsabile dell'Area Economico Finanziario, Tributi, Risorse Umane n. 672 del 17/12/2024, si sono riuniti, in qualità di componenti della commissione giudicatrice del **concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posti di Istruttore di Polizia Locale – Area degli Istruttori**, indetto con determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziario, Tributi, Risorse Umane numero 571 del 13/11/2024, i signori:

- **Dott. Maurizio Sacchi** – Segretario Generale – Presidente;
- **Com. Gianmauro Cattaneo** – Commissario Esterno Esperto – Funzionario di Polizia Locale del Comune di Lonato del Garda;
- **Com. Ramona Tarchini** – Commissario Esperto – Funzionario di Polizia Locale del Comune di Guidizzolo;
- **Dott.ssa Manuela Rossini** – Membro aggiunto specialista in psicologia del lavoro, iscritta all'Albo degli Psicologi della Regione Lombardia;
- **Dott.ssa Lorenza Marcheggiani** - Segretario verbalizzante, Funzionario Responsabile dell'Area Economico Finanziario, Tributi, Risorse Umane del Comune di Guidizzolo.

Si dà, altresì, atto che i Sigg. **Tiziano Grandelli** e **Andrea Cubelli** dello Studio Giallo S.r.l. Società tra professionisti, sono stati nominati membri aggiunti con funzioni di supporto alla Commissione.

OMISSIS..

La Commissione esaminatrice del concorso in oggetto stabilisce i seguenti criteri di valutazione della **prova scritta e orale**:

- 1) completezza e correttezza formale della risposta in relazione al quesito posto;
- 2) capacità di sintesi in relazione all'ampiezza dell'argomento trattato;
- 3) conoscenza tecnica e giuridica della materia oggetto del quesito;
- 4) capacità di esposizione in modo corretto sotto il punto di vista ortografico e grammaticale.

Relativamente alla prova di accertamento informatico, la Commissione stabilisce che il candidato consegua l'idoneità qualora risponda sufficientemente ai due quesiti posti.

La Commissione procede, quindi, determinando i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della **prova scritta**, stabilendo quanto di seguito indicato:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova scritta consisterà in un elenco di **n. 7 domande a risposta multipla e in n. 2 domande a risposta aperta** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche.

Per poter valutare inoltre se il candidato possieda le sotto indicate caratteristiche, la Commissione ritiene necessario includere nel processo di selezione domande “situazionali” da integrare nelle domande a risposta aperta.

A tal fine la Commissione stabilisce il seguente ordine di priorità tra gli ambiti di analisi previsti dal bando:

1. **capacità comunicativa e relazionale:** capacità di collaborare e lavorare in gruppo. Esprime la capacità di cooperare con i colleghi ed i superiori per raggiungere obiettivi comuni avendo una buona empatia. capacità di comunicazione. Esprime capacità di comunicare in modo chiaro e conciso, per iscritto. Capace di comprendere le esigenze altrui facilitando una comunicazione bidirezionale;
2. **capacità di analisi, *problem solving* e autonomia:** flessibilità mentale intesa come apertura al cambiamento. Esprime pensiero critico, nonché abilità di identificare problemi potenziali e trovare soluzioni efficaci e pratiche;
3. **orientamento al risultato, pianificazione e programmazione:** identifica le attività più importanti e urgenti, gestendo efficacemente i cambiamenti di priorità nonché svolgere compiti complessi in tempi stretti;
4. **gestione dello stress:** esprime resilienza ed equilibrio emotivo specie in occasione di momenti di difficili.

I contenuti della prova scritta saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

Il tempo massimo previsto per l'espletamento della prova scritta è di 70 minuti.

Durante lo svolgimento della prova non è ammessa la consultazione di codici, testi di legge o regolamenti o testi di qualsiasi genere.

Il candidato che, nell'espletamento della prova, consulti materiale non consentito verrà escluso dal concorso. Del pari verranno esclusi dal concorso i candidati che durante l'espletamento della prova scambino informazioni tra di loro e/o facciano uso di dispositivi elettronici, con eccezione di quelli messi a disposizione per lo svolgimento della prova scritta.

Non sono ammessi segni o forme di riconoscimento personale nello svolgimento della prova d'esame, pena l'esclusione dalla selezione.

A ciascuna dei 7 quesiti a risposta multipla saranno assegnati 2 punti per ogni risposta corretta mentre saranno assegnati punti 0 in caso di risposta errata o di risposta non data.

A ciascuna delle 2 domande a risposta aperta è attribuibile un giudizio massimo di 8 punti.

La valutazione di ciascuna risposta aperta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Insufficiente	0-3
Mediocre	4-5
Sufficiente	6
Buono	7
Ottimo	8

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

Saranno ammessi alla prova di accertamento delle conoscenze informatiche i candidati che avranno ottenuto nella prova scritta un punteggio pari o superiore a **18/30esimi**.

L'esito della prova scritta e l'elenco dei candidati ammessi alla prova di accertamento informatico verrà pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento della Funzione Pubblica "InPa" e sul sito internet istituzionale del Comune di Guidizzolo nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione di primo livello Bandi di concorso, con valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che avranno superato la prova scritta dovranno sostenere, preliminarmente alla prova orale, la prova di accertamento dell'uso delle apparecchiature informatiche e dei software più diffusi mediante un giudizio di idoneità o non idoneità senza attribuzione di punteggio. Verranno somministrati n. 2 quesiti ai quali i candidati, per ottenere l'idoneità, dovranno rispondere in maniera almeno sufficiente.

I candidati inidonei verranno esclusi dal concorso.

La Commissione esaminatrice determina i criteri e le modalità da seguire nella valutazione della **prova orale**, stabilendo quanto di seguito indicato:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30

La prova orale consisterà in un elenco di **n. 3 domande a risposta aperta e sintetica** di contenuto teorico-pratico, relative alle materie riportate nel bando, volte ad accertare le necessarie conoscenze e competenze specifiche. I contenuti della prova orale saranno predeterminati dalla Commissione prima dell'inizio della prova.

A ciascuna delle tre risposte fornite è attribuibile un giudizio massimo di 10 punti.

La valutazione di ciascuna risposta seguirà i seguenti criteri di valutazione:

Esito	Punteggio
Insufficiente	0-3
Mediocre	4-5
Sufficiente	6
Buono	7
Distinto	8-9

Ottimo	10
--------	----

I descrittori dei giudizi sono i seguenti:

- insufficiente: mancata risposta o risposta assolutamente incoerente e/o inconferente o risposta con gravi errori grammaticali e/o formali;
- mediocre: la risposta è scarsamente attinente al tema dato, l'esposizione è incompleta, incoerente, disorganica, il linguaggio risulta inappropriato;
- sufficiente: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente ma superficiale;
- buono: la risposta individua le tematiche fondamentali dell'argomento dato, l'esposizione è chiara, la trattazione è coerente, la conoscenza dell'argomento è adeguata, ma non involgente tutte le tematiche riguardanti l'argomento;
- distinto: la risposta è centrata sulle tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento adeguata, la trattazione è arricchita da buone competenze (legislazione, giurisprudenza, dottrina e/o prassi) sia analitiche che sintetiche, espresse con chiarezza, sinteticità e adeguatezza del linguaggio tecnico;
- ottimo: la risposta affronta in maniera esaustiva l'argomento dato, il contenuto è esposto facendo corretto ricorso al linguaggio tecnico specifico della materia, è ben organizzato e sviluppato, è supportato e ulteriormente arricchito da connessioni e richiami a istituti affini, la conoscenza della materia è molto approfondita e denota un'elevata capacità di ragionamento e sintesi.

La prova orale si intende superata con un punteggio pari o superiore a **18/30**.

La prova orale comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese mediante la somministrazione di un breve brano, da leggere e tradurre dall'inglese all'italiano.

La prova orale, inoltre, consisterà in una valutazione delle capacità attitudinali e comportamentali del candidato, in relazione al ruolo da ricoprire nell'organizzazione, che verrà effettuata dalla specialista in psicologia del lavoro.

OMISSIS...